



Charte Environnementale

2025



Table des matières

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE.....	4
ENVIRONNEMENT.....	6
<i>Réduire, Réutiliser, Revaloriser : notre engagement pour créer un futur plus vert.....</i>	
1. Gestion des ressources et valorisation des déchets	6
2. Économies d'énergie et réduction de l'empreinte carbone	8
3. Intégration des principes environnementaux dans nos projets	9
SOCIAL ET SOCIÉTAL.....	12
<i>Notre engagement professionnel et communautaire : agir localement pour impacter globalement</i>	
<i>..... 12</i>	
1. Promouvoir le bien-être au travail.....	12
2. Développer les compétences et valoriser les savoir-faire de nos collaborateurs.....	13
3. S'engager dans des initiatives citoyennes et communautaires	13
ETHIQUE.....	15
1. Communication et transparence.....	15
2. Respect de la confidentialité.....	15
CONCLUSION.....	17

Préambule

La présente Charte expose les actions entreprises par nos sociétés - GNAT Ingénierie et GNAT Contractant - pour renforcer et faire évoluer notre politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Ce première charte reflète nos valeurs, notre engagement et notre volonté de bâtir des relations solides et de confiance, que ce soit au sein de l'entreprise avec les femmes et les hommes qui la composent, auprès de nos clients et entreprises partenaires, ou dans les secteurs économiques où nous œuvrons.

Conscients des enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques qui prennent une place centrale dans notre société, nous avons entrepris une démarche RSE structurée. Nous avons conscience des défis afin d'approfondir nos engagements et nos actions pour les années à venir, et sommes déterminés à poursuivre nos efforts afin de structurer davantage notre approche, renforcer notre impact et répondre aux attentes de nos clients et collaborateurs.

Inscrite dans une logique d'amélioration continue, elle évoluera en fonction des progrès réalisés dans le cadre de la démarche RSE entreprise.

Champ d'application

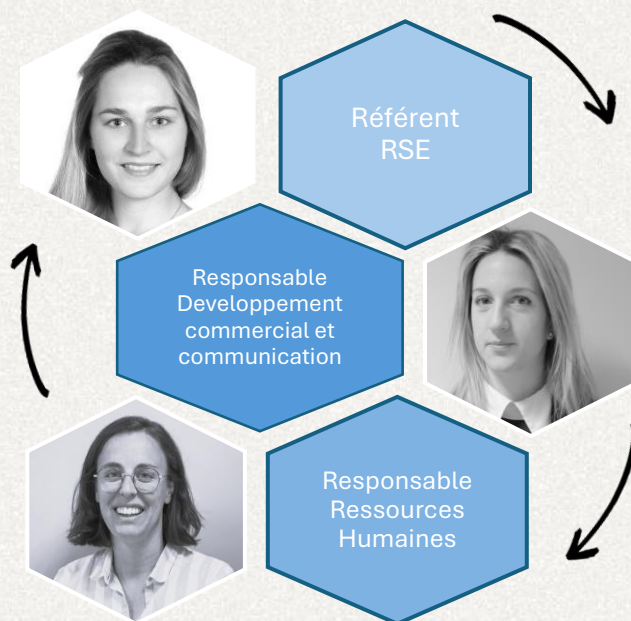
La présente Charte reprend nos engagements et nos attentes vis-à-vis de chacune des parties prenantes (Clients, partenaires, collaborateurs, sous-traitants, ...) afin de partager nos valeurs.

Cette Charte s'applique à l'ensemble des collaborateurs des sociétés GNAT Ingénierie et GNAT Contractant, ainsi qu'à l'ensemble des sous-traitants collaborant avec les sociétés GNAT.

A ce titre :

- Chaque collaborateur est invité à prendre connaissance de cette Charte et à la signer,
- Un référent RSE a été nommé et est chargé de veiller à l'application de cette Charte au sein des agences et bureaux GNAT,
- La Charte est disponible au téléchargement publiquement et consultable sur le site internet de l'entreprise : www.gnat.fr

Comité RSE



Dans le cas où un collaborateur aurait le besoin de s'exprimer ou de prendre conseil, il lui est demandé de s'adresser au référent RSE de la société, désigné en la personne de :

Tiphane FORTAGE-GNAT

Contact : tgnat@gnat.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

GNAT Ingénierie est un bureau d'études et de maîtrise d'œuvre pluridisciplinaire, spécialisé dans la conception et la construction de bâtiments industriels, logistiques et tertiaires. Nous intervenons dans de nombreux secteurs d'activité, en formule maîtrise d'œuvre ou contractant général via notre entité GNAT Contractant.

Depuis plus de 50 ans, nous accompagnons nos clients à chaque étape de leur projet, en tant qu'interlocuteur unique, depuis les démarches administratives (permis de construire, RT2012, RE2020, ICPE) jusqu'à la réception des ouvrages.

Cette approche intégrée repose sur des compétences internes solides : conception architecturale, études techniques (structure, infrastructures, procédés industriels, génie CVC / électrique / ENR, environnement / ICPE), management de projet.

Notre maîtrise globale des projets garantit réactivité, qualité d'exécution et cohérence technique, tout en respectant nos valeurs clés :

Réactivité

Qualité

Fidélité

Durabilité

Notre engagement pour un avenir responsable :

1995 : GNAT Ingénierie s'illustre parmi les pionniers rémois à se spécialiser en matière d'environnement en initiant la création d'un service en interne dédié.

2005 : Nous nous spécialisons en développement durable et QEB en proposant à nos clients un accompagnement dans la certification de leurs bâtiments : BREEAM, LEED et HQE.

2019 : Nous formons nos collaborateurs aux différentes énergies renouvelables, permettant ainsi d'offrir à nos clients des solutions alignées avec les réglementations environnementales actuelles.

Afin de toujours être au plus proche de nos clients, nos implantations sont les suivantes :



Cette Charte représente un pas supplémentaire dans notre quête permanente d'amélioration et incarne notre volonté de faire respecter nos engagements, à tous les niveaux de notre organisation.

ENVIRONNEMENT

Réduire, Réutiliser, Revaloriser : notre engagement pour créer un futur plus vert

1. Gestion des ressources et valorisation des déchets

Nous avons mis en place, au sein de GNAT Ingénierie, un ensemble de mesures concrètes, orientées vers la :

- gestion responsable des ressources
- et la revalorisation des déchets.

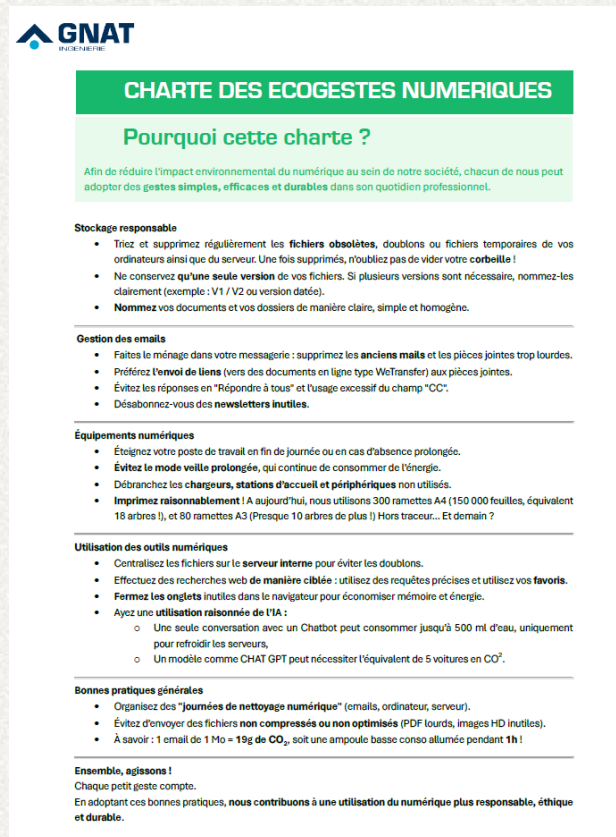
✓ Papeterie et gestion électronique des documents

Un *indicateur de suivi* est mis en place pour mesurer la consommation de ramettes de papier et de cartouches d'encre à la fin de chaque exercice, permettant d'évaluer les progrès réalisés.

Dans cette optique de progression, nous avons récemment opté pour la *dématérialisation* des bulletins de paie.

Nous limitons nos impressions papier et privilégions les impressions recto-verso en noir et blanc. Nous avons également réduit le nombre d'imprimantes individuelles, ce qui encourage nos collaborateurs à réfléchir leurs impressions et ne plus imprimer systématiquement.

Nous privilégions également la dématérialisation des dossiers, renforcée par l'utilisation d'une *GED* (Gestion Electronique des Documents) permettant le partage de documents entre toutes les parties prenantes de chaque projet.



Pour formaliser ces bonnes pratiques et sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs aux comportements écoresponsables, une « *charte des écocgestes numériques* » a été rédigée et diffusée.

✓ Déchets d'activité économique

Nous nous illustrons également par la mise en place d'un circuit complet de *recyclage des déchets*, incluant :

- le papier,
- les cartouches d'encre,
- les piles,
- les ampoules,
- les stylos,
- et les capsules de café.

Les piles classiques ont été dans la mesure du possible remplacées par des modèles rechargeables, tandis que les machines à café utilisant des capsules en aluminium tendent à céder leur place à des machines à grain, réduisant ainsi les déchets non recyclables. Pour limiter l'usage de plastique, les bouteilles d'eau individuelles ont été supprimées et des filtres ont été installés sur l'ensemble des mitigeurs. Nous n'utilisons également plus de gobelets jetables ou tasses, celles-ci ont été remplacées par des tasses en céramiques réalisées par une artiste locale (Ines Waris, Avize).

✓ Électroniques

Enfin, pour notre *matériel informatique*, nous privilégions la réparation afin d'en prolonger la durée de vie, plutôt que son remplacement systématique. Aussi, lorsqu'un ordinateur utilisé par un Dessinateur/Projeteur doit être renouvelé, il est d'abord réaffecté au personnel administratif. Lorsqu'il n'est plus en mesure d'être utilisé en interne, nous en faisons *don* à des écoles (Projet NIRD – Numérique Inclusif Responsable et Durable : logiciels libres 2024).

Ces initiatives du quotidien témoignent de notre engagement concret ainsi que de notre volonté à sensibiliser nos collaborateurs à adopter des comportements respectueux de l'environnement.

2. Économies d'énergie et réduction de l'empreinte carbone

Afin de minimiser nos impacts environnementaux et notre consommation énergétique, nous avons initié plusieurs actions.

Préservons nos ressources !

Les éclairages traditionnels sont remplacés par des systèmes LED dès que cela est possible.

Des détecteurs de mouvement ont été installés dans des zones stratégiques telles que les parties communes, les toilettes, les lavabos, permettant une utilisation rationnelle des ressources (éclairage et eau).

Les serveurs informatiques vieillissant ont été remplacés par des nouveaux, en basse consommation. Ces derniers sont mis en veille légère la nuit et certains sont arrêtés le week-end.

Nos collaborateurs sont sensibilisés à éteindre les lumières de leurs bureaux avant de quitter les locaux, et encouragés à adopter des gestes responsables, comme la mise en veille des ordinateurs pendant les pauses et l'extinction des écrans et appareils à la fin de

la journée, y compris les appareils électriques (chauffages, imprimantes, photocopieurs, ...) qui sont coupés ou mis en veille chaque soir.

Réduisons notre impact : Mobilité durable !

Conscients de l'impact environnemental lié aux nombreux déplacements professionnels nécessaires pour le suivi de chantier et les relations commerciales, nous nous efforçons de le limiter en nous tournant vers des pratiques plus responsables :

- nous incitons nos collaborateurs à pratiquer le covoiturage
- nous encourageons l'usage des transports en commun, dès que cela est possible,
- nous avons mis en place un abri vélo sécurisé sur notre site rémois, afin de promouvoir les modes de déplacement doux,
- dans la mesure du possible, les outils numériques et la visioconférence sont utilisés pour réduire les déplacements non essentiels.

3. Intégration des principes environnementaux dans nos projets

Nous ne nous limitons pas à des actions internes et nous nous engageons sur l'ensemble de nos projets à intégrer une démarche environnementale.

3.1. Respect des réglementations et des normes environnementales

Nous proposons à nos clients un accompagnement dans l'obtention des *certifications* reconnues, telles que :

- BREEAM,
- HQE,
- LEED,
- BEPOS,
- E+ / C-,...

Cette démarche d'accompagnement permet également à nos clients de valoriser leur engagement dans leurs projets environnementaux.

Nous mettons également en place des solutions visant à limiter l'impact carbone des constructions, par le biais de matériaux plus écologiques ou par l'utilisation de préfabrication par exemple.

L'une des thématiques majeures de notre travail concerne le développement des maquettes numériques *BIM* (Building Information Modeling). Ces outils offrent de nombreux atouts : ils favorisent la coordination entre les différents corps de métier,

facilitent la réalisation d'études environnementales (comme la conception bioclimatique, les calculs de déperditions thermiques ou encore l'Analyse du Cycle de Vie [ACV], et permettent également de visualiser le projet final en réalité virtuelle.

3.2. Ecoconception et préservation de la biodiversité

L'écoconception occupe une place importante dans les projets que nous menons. Dès les premières étapes de conception, en collaboration avec nos clients, l'impact environnemental du projet est évalué pour mettre en place les études adaptées.

Dimensionnement énergétique au plus juste pour le besoin actuel et futur, recours aux énergies renouvelables, études *RE2020* ^{et}/_{ou} *RT2012*, *optimisation* des process et flux industriels... , nous sommes capables de mener l'ensemble de ces études en interne, afin de réaliser des projets à la hauteur des attentes de nos clients.

Afin d'améliorer l'efficacité énergétique et thermique des bâtiments réalisés, nous proposons à nos clients d'intégrer des équipements (thermiques et électriques) performants et/ou des capteurs de suivi des consommations. Aussi, pour analyser le comportement thermique du bâtiment en cas de variations climatiques, une Simulation Thermique Dynamique [STD] peut être proposée.

Nous sommes en mesure de travailler dès la phase conception avec des *écologues* et paysagistes et d'inclure les initiatives suivantes :

- La gestion des infiltrations des eaux pluviales à la parcelle,
- La réhabilitation des friches industrielles,
- La végétalisation des toitures et parkings,
- La mise en place de protections adaptées pour la faune lors des périodes de chantier, etc.

3.3. Respect des déchets sur chantier



Afin de sensibiliser les équipes en phase construction, nous avons réalisé un mémo dédié à la gestion des déchets de chantier.

Cet outil a pour objectif de rappeler les bonnes pratiques à adopter afin de limiter la production de déchets, d'encourager leur tri et leur valorisation, et de rappeler également nos obligations légales.

Il constitue un support concret pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs et partenaires à l'importance d'une gestion responsable et conforme aux réglementations en vigueur.

SOCIAL ET SOCIÉTAL

Notre engagement professionnel et communautaire : agir localement pour impacter globalement

En tant qu'*entreprise familiale*, nous portons parmi nos valeurs l'engagement social et sociétal. C'est pourquoi nous nous engageons dans le développement local et humain. Forts de nos 80 collaborateurs, répartis sur 4 agences (Reims, Champs-sur-Marne, Lens et Troyes), nous souhaitons être au plus proche de nos clients, et nos agences supports au plus proche du siège social (Reims) afin de toujours avoir cette cohésion générale.

Favorisant la *création d'emplois locaux*, nous ne nous contentons pas de recruter des talents de proximité, mais nous travaillons également en étroite collaboration avec des entreprises de notre territoire pour mener à bien nos chantiers. Un choix pas seulement stratégique mais un engagement envers notre communauté et notre environnement afin de *renforcer l'économie locale*, réduire l'*empreinte carbone* et soutenir des pratiques responsables et éthiques. Il est essentiel pour GNAT Ingénierie de valoriser le savoir-faire régional, gage de qualité et d'authenticité, et de créer des *synergies et collaborations durables* où notre entreprise est implantée.

1. Promouvoir le bien-être au travail

Soucieux du bien-être de nos collaborateurs, nous avons mis en place un certain nombre de mesures concrètes afin d'améliorer les conditions de travail et d'encourager *l'épanouissement professionnel et personnel*.

Une étude, menée en interne concernant les postes de travail, a été suivie de la réhabilitation des locaux situés en rez-de-jardin du siège social à Reims. Cette initiative a conduit à la modernisation des bureaux, à la rénovation de la salle de pause, ainsi qu'à l'aménagement d'un espace de convivialité extérieur destiné aux déjeuners estivaux, grâce à l'installation de mobilier adapté.

Dans le cadre de notre politique ressources humaines, nous avons mis en place la flexibilité des horaires, permettant à nos collaborateurs (cadres et non cadres) de bénéficier de plages horaires ajustables le matin, le midi et le soir, favorisant ainsi une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Aussi, nous organisons régulièrement des moments de convivialité, tel que :

- le pot de Noël,
- le Noël des enfants,
- la galette des rois,
- le barbecue annuel
- ou encore des journées de cohésion d'équipe.

Ces évènements, pris en charge par l'entreprise, contribuent à renforcer les liens entre les collaborateurs et à développer un esprit d'équipe positif, indispensables au bon déroulement des projets.

Enfin, nous nous attachons à augmenter le pouvoir d'achat de nos collaborateurs via des dispositifs complémentaires, tels que des avantages en nature, des primes spécifiques (PPV) ou la participation financière au cadeau de Noël des enfants (jusqu'à 12 ans), démontrant notre engagement envers le bien-être et la reconnaissance de nos équipes.

2. Développer les compétences et valoriser les savoir-faire de nos collaborateurs

Chez GNAT Ingénierie, nous accordons une importance particulière à *l'apprentissage*, et accueillons chaque année plusieurs stagiaires et alternants. Ce modèle favorise non seulement leur formation, mais permet également de transformer ces expériences en opportunités d'emploi durables au sein de l'entreprise.

Pour assurer une intégration réussie des nouveaux collaborateurs, une journée d'accueil dédiée est systématiquement organisée. Cette dernière est l'occasion de transmettre nos valeurs, partager les informations essentielles, présenter l'ensemble des équipes, notre organisation et l'activité des différents services. Cette démarche contribue à l'intégration rapide et efficace des nouveaux arrivants, ainsi qu'à appréhender au mieux notre fonctionnement interne.

Par ces actions, nous entendons bâtir une culture d'entreprise fondée sur l'apprentissage et le potentiel humain.

3. S'engager dans des initiatives citoyennes et communautaires

Depuis de nombreuses années, nous collaborons avec des entreprises engagées dans *l'insertion sociale*, afin de promouvoir l'intégration professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité ou d'exclusion sociale (ex. : Troyes Champagne Métropole).

Dans nos appels d'offres, nous proposons aux entreprises de réaliser des contrats de travail adaptés aux besoins des personnes (temps partiel, CDD, contrats aidés, ...) dès que nous en avons l'occasion.

En 2024, nos projets ont permis de réaliser plus de 4 000 heures d'insertion, aboutissant à la concrétisation de 6 embauches directes et 8 CDD, répartis sur 13 entreprises différentes.

En matière d'emploi des personnes en situation de handicap, nous remplissons nos obligations légales, tout en allant plus loin, notamment à travers la sous-traitance auprès d'ESAT et autres entreprises adaptées locales.

Partenariats et Mécénat

Nous mettons également en place les actions suivantes :

- Nous soutenons l'entrepreneuriat social en mettant en relation des entreprises locales ainsi qu'en participant mensuellement à des événements d'aide au lancement ou à la reprise d'activité par le biais du réseau « entreprendre ».
- Nous investissons financièrement dans des projets visant à la création de nouveaux emplois.



Enfin, nous organisons régulièrement diverses actions sociales ponctuelles telles que :

- La participation de nos collaborateurs à des événements sportifs solidaires (course Bazancourt en faveur de la lutte contre le cancer du sein, course Reims en rose, ...)
- La réalisation de dons à des associations (LISE, Oncobreuets, Centre Ressources de Reims, ...)

ETHIQUE

1. Communication et transparence

Chez GNAT Ingénierie, intégrer des principes de *transparence*, de *responsabilité* et de respect dans l'ensemble de nos interactions avec nos clients, fournisseurs, partenaires et collaborateurs, constitue des piliers essentiels de notre engagement.

Communication Interne / Externe

Malgré les chartes de confidentialité imposées par nos clients (de grands groupes industriels) limitant la diffusion d'informations, nous nous attachons à partager, dès que cela est possible et avec l'autorisation de la maîtrise d'ouvrage, les avancées de nos projets et les initiatives que nous menons.

Que ce soit sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook) ou par le biais de communications internes (Flash News mensuels), nous assurons un suivi régulier de nos projets, tant auprès de nos collaborateurs que de notre communauté.

Sur site

Aussi, chaque année, nous proposons à nos collaborateurs la visite d'un chantier emblématique ce qui représente une opportunité pour les équipes ayant participé à l'élaboration du projet (sur une ou plusieurs phases) d'en découvrir l'évolution.

Cette démarche reflète notre attachement à la transparence, vecteur d'intégrité et de confiance.

2. Respect de la confidentialité

Conformément à la RGPD, nous garantissons la *confidentialité* des données de nos collaborateurs, clients et parties prenantes par l'intermédiaire d'un système informatique sécurisé et des process adaptés.

Nos serveurs informatiques sont internalisés et sécurisés (implantés sur le territoire français), afin de renforcer notre maîtrise.

Par ailleurs, nous avons choisi d'équiper nos collaborateurs d'ordinateurs professionnels avec des accès sécurisés (connexion VPN, antivirus, pare-feu et parfois double authentification). Il en va de même des téléphones portables professionnels.



Nous avons réalisé en 2023 un *audit sécurité* (via Almond) auquel nous avons obtenu le score final de 817/1000, témoignant de l'efficacité de notre dispositif.

En parallèle, nous avons réalisé une campagne de phishing afin de sensibiliser les utilisateurs aux bonnes pratiques en matière de sécurité informatique.

Enfin, chaque nouvel arrivant est sensibilisé aux process de sécurisation des données au cours de sa journée d'intégration (utilisation de l'adresse mail professionnelle, sites internet prohibés, enregistrement des documents sur le serveur et non en local, pas de droits administrateur pour les utilisateurs...).

D'autre part, nous sommes particulièrement vigilants quant à la confidentialité des projets sur lesquels nous intervenons. Aucun élément lié aux chantiers ou aux clients n'est diffusé ou exploité à des fins de communication sans validation explicite préalable. Nous respectons les demandes de confidentialité et adaptons nos pratiques de communication en conséquence. Ainsi, nous garantissons le respect des intérêts et de la discrétion attendus par nos clients.

CONCLUSION

Cette première charte RSE marque une étape fondatrice pour notre entreprise familiale. Elle traduit notre volonté de structurer, valoriser et faire évoluer nos engagements pour un avenir plus responsable et plus humain.

Au cœur de notre démarche : la gestion responsable de nos ressources, la valorisation des déchets, la réduction de notre empreinte carbone... toutes ces actions qui visent à limiter notre impact sur l'environnement tout en favorisant un développement durable et local.

Notre engagement n'est pas seulement écologique, mais il est aussi humain social et territorial. En soutenant l'insertion, l'apprentissage, la création d'emplois durables, notamment en partenariat avec des entreprises locales, nous contribuons à un tissu économique solidaire et dynamique. L'épanouissement des collaborateurs, la transparence, la formation continue et le respect des équilibres de vie sont au cœur de notre culture d'entreprise.

Cette charte est un point de départ. Elle s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue portée par toute l'équipe, et soutenue par des projets concrets :

- La réduction des déchets de bureau,
- Une meilleure gestion des déchets de chantier notamment par le biais de nouveaux partenariats,
- La suppression progressive des bouteilles plastiques,
- La poursuite de la sobriété numérique,
- La réflexion sur les véhicules de fonction hybrides ou électriques,
- La conception de nos nouveaux bureaux en 2027 avec une ambition environnementale renforcée,
- La proposition systématique d'un bilan carbone des bâtiments réalisés dans nos offres commerciales,
- Le renforcement de nos actions d'insertion dans la rédaction de nos marchés,
- La rédaction d'une charte de communication interne et externe,
- Et à moyen terme, une labellisation ECOVADIS (en cours),
- ...

ecovadis

Les défis sont nombreux, mais ils sont aussi autant d'opportunités pour innover, fédérer, et renforcer notre impact positif.

Cette dynamique, nous la construisons avec nos collaborateurs, nos partenaires, les entreprises et clients avec lesquels nous travaillons au quotidien, afin de changer les choses à notre échelle et continuer de faire toujours mieux, ensemble.



*Ensemble, construisons
votre avenir !*